

Allenarsi per il Futuro[®]



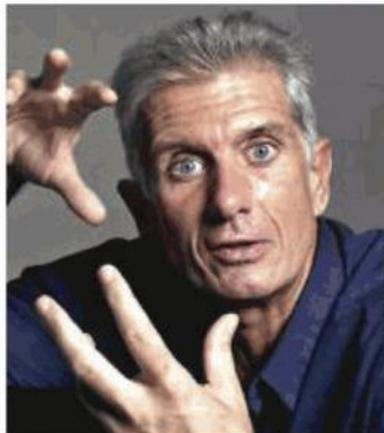
Pensieri sul futuro nel nostro diario online

Lunedì con la parola Futuro è iniziata un'altra storia o se preferite un altro capitolo dello stesso racconto dedicato alla vita. Su questa pagina troverete come un ideale trio, le firme di tre donne che seppure tra di loro diverse fanno parte di un'unica poesia. Un trio che sarebbe piaciuto a Thomas Eliot quando scrive «le parole si muovono, la musica si muove solo nel tempo; ma ciò che soltanto vive può soltanto morire. Le parole, dopo il discorso giungono al silenzio». E il silenzio è una parola che ascolta. Sapremo ascoltare? Grazie alle oltre 200 autrici e autori che in 55 giorni hanno dato vita a un diario comune online le cui pagine continueranno ad essere scritte da ognuno di voi con la consapevolezza di appartenere ad una cultura comune, quella della parola scritta, raccontata, pensata, ricorda-

ta, immaginata. Perché come la filosofia e la letteratura sanno bene, la parola è un essere vivente. Ci ritroveremo comunque tutti insieme. E saremo un libro.

Massimiliano Finazzi Flory

Tre pensieri sul futuro: Il passato non c'è più e il futuro non esiste ancora. Per questo penso e agisco nel presente con lo slancio e la visione che mi permetta di non ritrovarmi estranea a me stessa quando sarò nel mio prossimo presente. Stiamo entrando nella fase 2. A piccoli passi, un passo dopo l'altro, costruiremo insieme il futuro delle nostre città. Mentre la natura ci ricorderà sempre che un bocciolo nasce, esplose con i suoi colori, appassisce ma la prossima stagione un altro uguale o con altri colori nascerà, ci rallegherà e di nuovo perderà i suoi petali. Il futuro sarà



Massimiliano Finazzi Flory
drammaturgo, regista e attore

tanto migliore quanto meno si dimenticheranno le lezioni del passato. Nella tradizione ebraica esiste una dimensione del tempo che rinnova nel presente ciò che viene ricordato e permette di viverlo anche come proiezione del futuro. Sulle tombe noi depositiamo non fiori ma 3 sassi: il passato il presente e il futuro che sono pensati come un unico pensiero.
Andrée Ruth Shammah - regista teatrale, direttrice del Tea-

tro "Franco Parenti"

Il futuro è già oggi. Il futuro è il frutto di quelle scelte che decidiamo di compiere, complice la consapevolezza del passato, e oggi più che mai il mio augurio è che nel prossimo futuro ci si liberi da una visione puramente meccanicistica, e che sia un futuro di libertà personale, di opinione e di espressione, una libertà basata sulla cultura e sulla conoscenza, oltre che sulla coscienza.

Beatrice Venezi - Direttrice d'orchestra

"Futuro: oggi più che mai dobbiamo pensare al Futuro imparando anche dagli errori del passato! La situazione è molto severa da tutti i punti di vista ma lo sport mi ha insegnato che quando ci sono difficoltà da affrontare e vincere bisogna collaborare, fare affidamento alle proprie forze ed essere di esempio per positività e coraggio per chi ti è vicino e per chi incontreremo. Il Futuro dipende da tutti noi!"
Maurizia Cacciatori - Campionessa Volley e testimonial progetto Allenarsi per il Futuro

«Futuro: oggi più che mai dobbiamo pensare al Futuro imparando anche dagli errori del passato! La situazione è molto severa da tutti i punti di vista ma lo sport mi ha insegnato che quando ci sono difficoltà da affrontare e vincere bisogna collaborare, fare affidamento alle proprie forze ed essere esempio per positività e coraggio per chi ti è vicino e per chi incontreremo. Il Futuro dipende da tutti noi.»

Maurizia Cacciatori

La Provincia
di Crema

SALA ALESSANDRINI FUTURO E LAVORO INCONTRO PUBBLICO

■ **Giovedì alle 9, nella sala Alessandrini di via Canossa, si terrà un incontro per gli studenti dal titolo Allenarsi per il futuro, promosso dall'azienda Bosch, in collaborazione con Randstad ed altre imprese del territorio. I partecipanti avranno la possibilità confrontarsi con i rappresentanti delle imprese su come intraprendere il loro cammino lavorativo.**

Corriere Adriatico
Dal 1860 il quotidiano delle Marche
PESARO



LICEO MARCONI
PESARO

Un workshop su Leonardo

- Questa mattina dalle 10 alle 12 presso l'Auditorium del Liceo Marconi appuntamento con "Leonardo e il moto, la causa di ogni vita", un workshop da parte del regista e attore Massimiliano Finazzer Flory con la proiezione del corto pluripremiato "Essere Leonardo da Vinci un'intervista impossibile". Intervengono il preside Riccardo Rossini, Roberto Zecchino con "Allenarsi per il Futuro", Lucio Zanca, Claudia Tontini, Riccardo Pittis e Marco Mordente.



Allenarsi per il Futuro, Bosch in prima linea



Format interamente digitale per il progetto nato nel 2015 per far fronte alla disoccupazione giovanile

INDUSTRIA ITALIANA

ANALISI E NOTIZIE SCELTE SU ECONOMIA REALE & INNOVAZIONE

La scuola con Bosch diventa un gioco da ragazzi

di Gaia Fiertler ♦ Gamification, hackathon, programmi per avvicinare le ragazze alle discipline Stem: la multinazionale tedesca ha avviato decine di progetti in tutta Italia che partono dall'alternanza scuola lavoro fino ai percorsi di inserimento in azienda. Con partner d'eccezione come Wind Tre, McKinsey, LabLaw e ManPower Group il gigante tedesco vuole insegnare ai giovani come "Allenarsi per il futuro"

3 Marzo 2020



il Giornale.it

Randstad con Bosch per il progetto "Allenarsi per il Futuro Digital"

L'emergenza Coronavirus ha complicato i piani degli studenti, soprattutto di quelli che stanno frequentando un ultimo anno. Ad aiutarli ci penserà però **Randstad**, che ha lanciato con **Bosch** il progetto "Allenarsi per il Futuro Digital".

Il progetto di Randstad e Bosch

'Allenarsi per il Futuro' è stato pensato per orientare gli studenti nella scelta del proprio percorso di formazione o carriera. Tutto questo grazie a lezioni e incontri che utilizzano lo sport e testimonianze di campioni. Ovviamente, visto il periodo, tutto è digital. Sarà possibile attivare un modulo a distanza durante il quale i ragazzi potranno dialogare con rappresentanti di aziende che li aiuteranno a riflettere e a orientarsi sul percorso di studi o di lavoro da intraprendere al termine. L'obiettivo è coinvolgere oltre mille studenti di 100 scuole distribuite su tutto il territorio nazionale.

Fabio Costantini, Chief Operations Officer Randstad HR Solutions, ha così commentato. "Molti studenti si ritrovano in queste settimane a dover fare scelte decisive per il proprio futuro in un momento molto delicato. A causa della chiusura delle scuole non possono accedere alle consuete attività di orientamento e accompagnamento. Noi siamo convinti che, come il lavoro e la didattica, anche l'orientamento possa essere smart e svolgersi a distanza su piattaforme digitali. "Allenarsi per il Futuro Digital" è il nostro modo per rispondere all'emergenza e non lasciare soli questi giovani, fornendogli tutti gli strumenti per scegliere consapevolmente il proprio percorso formativo o di carriera". "In questo particolare momento storico, gli atleti si fanno portavoce anche del valore della resilienza. E' fondamentale per resistere e superare l'emergenza e il relativo isolamento sociale, con l'obiettivo di uscirne più forti di prima". Gli ha fatto eco **Roberto Zecchino, Vice Presidente Risorse Umane e Organizzazione Bosch Sud Europa**.

Verso Well@Work. Zecchino (Bosch): più sostanza nel nuovo welfare

HOME

Lunedì 25 Maggio 2020



La terza edizione di Well@Work si svolgerà il prossimo 16 giugno: la costruzione del welfare aziendale del futuro. L'iniziativa di HRC Community avrà quest'anno una modalità diversa, compatibile con il distanziamento richiesto

dall'emergenza Covid-19. Il prossimo 29 maggio si svolgerà una tavola rotonda online. Il 16 giugno la premiazione dei migliori progetti. Un'occasione di dibattito e confronto tra Hr e provider. Oggi interviene Roberto Zecchino di Bosch.



«Meno fancy, più sostanza. Il welfare aziendale sembra destinato a modificarsi più o meno come si modificheranno i consumi domestici»: è la sintesi che propone **Roberto Zecchino, Vice President Risorse Umane e Organizzazione Bosch Italia e Sud Europa**, con la responsabilità e il coordinamento della funzione risorse umane di 19 società e circa 6.000 collaboratori in Italia, Grecia, Cipro, Albania e Malta. Tra i numerosi impegni, dal 2014 si dedica in prima persona e con grande entusiasmo all'innovativo progetto **“Allenarsi per il Futuro”**, volto ad avvicinare giovani studenti di tutta Italia al mondo del lavoro.

Nel 2019, grazie a una lunga tradizione di formazione, Bosch Italia ha diversificato le attività formative per i giovani, dalle scuole elementari fino all'Università, proponendo percorsi dedicati all'orientamento professionale, all'apprendimento e allo sviluppo delle competenze. Il Progetto Allenarsi per il Futuro, per il quinto anno consecutivo, ha permesso di incontrare studenti prevalentemente delle scuole superiori di tutta Italia offrendo loro opportunità di alternanza scuola-lavoro. Dal 2015 ad oggi sono stati coinvolti oltre 350.000 studenti, 1.800 scuole e attivate oltre 5.000 procedure di tirocinio.

Da segnalare l'iniziativa Girls@Bosch lanciata da Bosch Italia nel 2019 volta a diffondere le discipline STEM (Science, Technology, Engineering, Maths) fra le alunne delle scuole elementari e a rimuovere i pregiudizi e gli stereotipi di genere. Sempre lo scorso anno è stato lanciato il progetto Neeton, con l'obiettivo di aiutare i Neet (Not Engaged in Education, Employment or Training), ragazzi tra i 15 e 29 anni che non si formano e non lavorano, ad inserirsi nel mondo del lavoro, coinvolgendoli in esperienze aziendali e attività formative in aula per orientarli al futuro professionale. Infine, è stata presentata la seconda edizione del Bosch Industry Talent Program (Bi.t) il progetto, dedicato all'Industry 4.0, che è nato per offrire una formazione specifica rivolta a giovani talenti in possesso di una laurea magistrale in ingegneria, matematica o fisica.

Nel 2019, grazie a una lunga tradizione di formazione, Bosch Italia ha diversificato le attività formative per i giovani, dalle scuole elementari fino all'Università, proponendo percorsi dedicati all'orientamento professionale, all'apprendimento e allo sviluppo delle competenze. Il Progetto Allenarsi per il Futuro, per il quinto anno consecutivo, ha permesso di incontrare studenti prevalentemente delle scuole superiori di tutta Italia offrendo loro opportunità di alternanza scuola-lavoro. Dal 2015 ad oggi sono stati coinvolti oltre 350.000 studenti, 1.800 scuole e attivate oltre 5.000 procedure di tirocinio.

Da segnalare l'iniziativa Girls@Bosch lanciata da Bosch Italia nel 2019 volta a diffondere le discipline STEM (Science, Technology, Engineering, Maths) fra le alunne delle scuole elementari e a rimuovere i pregiudizi e gli stereotipi di genere. Sempre lo scorso anno è stato lanciato il progetto Neeton, con l'obiettivo di aiutare i Neet (Not Engaged in Education, Employment or Training), ragazzi tra i 15 e 29 anni che non si formano e non lavorano, ad inserirsi nel mondo del lavoro, coinvolgendoli in esperienze aziendali e attività formative in aula per orientarli al futuro professionale. Infine, è stata presentata la seconda edizione del Bosch Industry Talent Program (Bi.t) il progetto, dedicato all'Industry 4.0, che è nato per offrire una formazione specifica rivolta a giovani talenti in possesso di una laurea magistrale in ingegneria, matematica o fisica.

Moreno Torricelli e la sua storia, esempio per i giovani

Ricorda benissimo i suoi inizi: “Nella crescita è fondamentale essere seguiti e trovare la persona che può consigliarti. Io a 17 anni giocavo in Promozione. Mi chiamò la Nazionale Dilettanti ma il presidente del club non voleva che rispondessi alla convocazione perché temeva che mi facessi male. Giuliano Agazzi, il direttore sportivo, mi accompagnò nonostante il parere contrario del presidente. Era un’occasione importante per me”. L’uomo del destino si chiama poi Giovanni Trapattoni: “Gli sarò eternamente riconoscente. Ha creduto in me e mi ha lanciato, anche se la Juventus aveva già tanti giocatori forti. Eppure lui mi ha offerto questa possibilità e mi ha fatto crescere”. In sei anni di Juve (1992-1998) vinse tutto tra cui 3 scudetti, la Champions contro l’Ajax nel 1996 e 1 Coppa Intercontinentale. Poi ha giocato nella Fiorentina, nell’Espanyol, concludendo nell’Arezzo. Oggi racconta la sua storia bella e incredibile girando nelle scuole italiane come ambasciatore di ‘Allenarsi per il futuro’, progetto di Bosch Italia con Randstad che lotta contro la disoccupazione giovanile. E quando può gioca ancora a calcio. Corre sempre sulla fascia? “Sì ma un po’ meno...”.

Allenarsi per il Futuro, Bosch in prima linea

23 Novembre 2020



ROMA – Nemmeno la pandemia è riuscita a fermare “Allenarsi per il Futuro”, il progetto che Bosch ha lanciato nel 2015 in collaborazione con Randstad per fare fronte alla disoccupazione giovanile. Alla luce delle norme a salvaguardia della sicurezza, quest’anno il progetto ha deciso di trasformarsi, dando vita a un nuovo format completamente digitale battezzato “Allenarsi per il Futuro 2.0”